

台灣夏普股份有限公司 第三屆第4次勞資會議紀錄

時 間：民國114年04月24日（星期三）上午11時00分~12時00分

地 點：新北市土城區中山路16號6樓

出席代表(簽到表如附件)

勞方代表：呂嘉峻、夏慧雯、陳宏墀、蔡宏璋、張瑞珍

資方代表：張凱傑、解天霖、李泓卓、董于震、蕭家昕

列席人員：無

請假或缺席代表

勞方代表：無

資方代表：

主 席：張凱傑 總經理

紀錄：人資部 甘雅菱

一、報告事項：

（一）行事曆公告：參考行政院人事行政局辦公日曆制定，說明國定假期(4~7月無補班)、公司重要活動日期，勞方代表皆無異議。

（二）員工動態報告：3月底在職人數共158位，整體人數自2024年3月起持續略為下降，平均年齡大約在43~44歲，學歷分佈以大學、碩士為主，占比80%。

（三）業務概況報告(品牌事業 STE、裝置事業 STED)：

1. 品牌事業：25年 BP 為24.3億(與同期比成長11.2%)，看好冰箱、手機、洗衣機持續成長，彌補廚電、空調的降幅，TV 部分仍須加速導入日本市場的產品，以面對競品衝擊。
2. 裝置事業：25年 BP 可預期會受到顯著影響，內部管理將持續透過開源-新事業拓廣(Eink、ePoster)、節流-控制費用(物流包裝等)，以創造最大獲利為目標而努力。

（四）福利/權益資訊說明：

1. 3月1日起已經開放2025年度健檢預約，今年度政策調整方向包含(1)機構數量 (2)付款方式優化 (3)新增 A 類(35,000)方案 (4)提供健檢公假。
2. 台灣夏普已於3月11日起，加入高鐵企業會員，歡迎大家多加使

用，後續若達到高鐵訂定之旅費回饋標準，將優先提供5折乘車票給差旅需求較高的業務單位使用。

3. 中山16辦公大樓公告5/1起正式調整吸菸區，提供1周宣導期，請同仁多加留意與配合，後續如有其他建議可再反映。

二、討論事項：

(一) 第一案：下次勞資會議日期

說明：依照勞資會議實施辦法，勞資會議至少每三個月舉辦一次。

決議：暫訂於2025/7/23(三)，如有異動再另行討論。

三、建議事項（臨時動議）：

(一) 本次提出5項議題，說明如下。

1. 福委會相關：希望研擬發放年度旅遊津貼、進修補助津貼。此部分將安排在福委會例會進行討論。

2. 財務相關：(1)業務油資申報提議改由定額提供中油捷利卡搭配超額部分實報實銷制。請業務單位安排代表與財務主管評估並討論方案細節，重點在於可簡化流程，提升效率。(2)上月因應活動需求，大批人員前往高雄出差，交通費結報作業缺少 SOP 與憑證認定通則，希望可提供明確的指導原則，節省大家作業時間。

3. 公司制服：業務單位提案公司給予品牌統一制服，經討論過往曾發放過背心、T-shirt、賽車服、Polo 衫等，實際使用率也不高，請業務單位先確認原因(例：設計感不佳、品項不符實務需求等)並與販促/行銷單位討論提案，再進一步評估執行細節與費用歸屬。

4. 資訊設備：業務單位提出希望可給予辦公設備補助，現況已有部分單位購置/申請資產提供同仁使用，請資訊部門完善管理制度與辦法後公告周知。

四、散會：中午12時00分

主席：(簽名)

張凱偉
4/25

紀錄：(簽名)

甘雅菱
4/24/25