

台灣夏普股份有限公司 第二屆第4次勞資會議紀錄

時 間：民國112年12月20日（星期三）上午11時00分~12時00分

地 點：新北市土城區中山路16號6樓

出席代表

勞方代表：黃亦聖、胡竣理、陳郁豪、蔡宏璋、王正如

資方代表：張凱傑、解天霖、董于震、蕭家昕、廖韋昌

列席人員：無

請假或缺席代表

勞方代表：無

資方代表：無

主 席：張凱傑 總經理

紀錄：人資部 甘雅菱

一、報告事項：

（一）行事曆公告：參考行政院人事行政局辦公日曆及鴻海集團2024年1月~3月份行事曆內容制定，說明開國紀念日、春節、228連假與補班概況，並提醒2/4(日)為鴻海嘉年華活動，單位如有工作人員，主管應事先安排調休，勞方代表皆無異議。

（二）新組織公告：2024/1/1起，經CEO核准，品牌事業增設電商業務處，並設立部級單位(平台電商、品牌電商)。另續聘葉建漢顧問為創新長一職。組織人力應持續發揮實質效益，財會部分建立穩定一致的系統。

（三）員工動態報告：11月底在職人數共187位(正職176位，約聘1位，派遣10位)。離職人數(截至11月底)共38位。

（四）業務概況報告(品牌事業 STE、裝置事業 TDC、商用事業 CBS)：

1. 各BU於明年度訂立BP時，朝向更穩健務實的方向進行，全力衝刺並減少落差，回應總社期待。
2. 裝置事業預期透過自主業務比率提升、高單價/高毛利產品導入等方式，調整營運架構。
3. 商用事業Q3達標，目前著重建立穩定的獲利模式(租賃)，可帶入一定的業績，後續納入NEC業務市場，擴大經營。

（五）團保自費案說明：台灣夏普自2024/1/1起，開辦員工及眷屬自費團保方

案。方案內容包含壽險與醫療險(方案一)、意外傷害保險(方案二)，除了員工本人可購買，眷屬身分包含配偶、子女、父母，皆有對應方案。詳細資訊已公告於 EIP 人事福利專區，可供同仁隨時查閱與諮詢。

二、討論事項：

(一) 第一案：第2屆第5次勞資會議日期

說明：依照勞資會議實施辦法，勞資會議至少每三個月舉辦一次。

決議：暫訂於2024/3/20(三)，如有異動再另行討論。

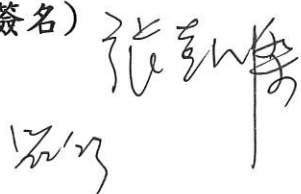
三、建議事項（臨時動議）：

(一) 本次提出3項議題，說明如下。

1. 委員名單改選：勞、資方代表之任期為4年，期間人資部會依照組織架構、BU 人數，確認改派的必要性，目前勞方委員提議改選，預計納入下一次會議討論事項。
2. 冬季特惠品優惠追加：目前暖烘機預購踴躍，建議企劃處商討加量開放，滿足內部需求。
3. 特休/補休遞延方案：勞方委員提出特/補休假採用遞延方式的可能性，讓同仁可以更容易安排休長假的行程規劃。此提案涉及層面多，包含同仁適度休假的重要性、公司營運成本反映與假勤作業管理。現行採取年度結算的方式，也有其考量，此議題由人資部進行評估，未來可納入勞資會議上進行說明。

四、散會：中午12時00分

主席：(簽名)



紀錄：(簽名)

甘雅菱 12/1/23.