

台灣夏普股份有限公司 第二屆第2次勞資會議紀錄

時 間：民國112年4月21日（星期五）下午14時00分~15時00分

地 點：新北市土城區中山路16號6樓

出席代表

勞方代表：黃亦聖、胡竣理、陳郁豪

資方代表：張凱傑、廖韋昌、解天霖

列席人員：無

請假或缺席代表

勞方代表：王正如、蔡宏璋(王盟凱 代理出席)

資方代表：戴士傑(蕭家昕 代理出席)、李泓卓(張鴻仲 代理出席)

主 席：張凱傑 總經理

紀錄：人資部 甘雅菱

一、報告事項：

- (一) 新組織公告：因應台灣夏普2023年擴大市占與提升銷售業績目標，進行組織調整，區分5大BU(1.裝置事業 2.品牌事業 3.電商事業 4.通路事業 5.中央週邊)，於2023/2/1生效。
- (二) 行事曆公告：參考行政院人事行政局辦公日曆及鴻海2023年4月~7月份行事曆內容制定，說明連假與補班概況，勞方代表皆無異議。
- (三) 員工動態報告：3月底在職人數共179位(正職167位，約聘2位，派遣10位)。離職人數(2~3月)共2位。
- (四) 業務概況報告(品牌事業 STE、裝置事業 TDC)：
 1. 品牌事業業績目標40億，BU 版本28億，年度增長34.8%。
 2. TDC 業績目標38.3億，主力放在 NB、E-ink 市場，並訂定新規產品推廣(既有客戶+新市場開發)+既有產品拓展新市場，佔75%。
- (五) 新制薪資方案說明：落實 CEO 指示，2023/4/1起實施新制薪資方案，改善業務同仁「業績達成獎金」架構設計，驅動每月/季/年績效的達成狀況，並可即時領取對應回饋，相較舊制有更高的激勵效果。非業務同仁的年度薪資架構調整為月薪+績效獎金。整體架構朝向變動薪比例提高的方式來調整。
- (六) 2023年度健檢說明：健檢作業已於4/13於 STE 早會公告，開放給符合資

格的同仁進行預約，提醒大家把握時間，盡早安排。今年度的健檢在醫院數量與方案內容都有優化，讓同仁享有更佳的福利。

二、討論事項：

(一) 第一案：第2屆第3次勞資會議日期

說明：依照勞資會議實施辦法，勞資會議至少每三個月舉辦一次。

決議：暫訂於2023/07/19(三)，如有異動再另行討論。

三、建議事項（臨時動議）：

(一) 第一案：公司贊助球團(新竹攻城獅)提供5/13賽事票券，擬調查全體同仁參與意願，並規劃後續發放票券與當天活動事宜。

說明：訊息將公告於One Sharp群組，開放同仁及家人參與，目前限額180名，如報名踴躍，則以登記順序進行發放，額滿為止。

(二) 第二案：建立員購方案辦法並規劃新品上市前體驗活動，提升員工福利並作為產品開發優化參考。

說明：請行銷處擬定常態的員工方案計劃(以可購樂作為固定的平台管道、結合Coco幣發放等作法)和新品上市前的員工體驗活動(設計新品體驗價和使用心得發表等方式)。

(三) 第三案：勞方代表詢問派遣同仁轉正流程辦法

說明：單位應先確認人力編制計劃，並評估派遣同仁可勝任正職員工的工作內容和職責等條件，進行正式任用流程，依核決主管簽准錄用。

四、散會：下午15時00分

主席：(簽名)

張凱傑 9/20/23

紀錄：(簽名)

甘雅姿 9/24/23